

Le sens dessus dessous de la razzia

L'emploi en déclin sommés de se soumettre au diktat des marchés
Qu'est-ce que le travail sous la domination du capital?
L'exploitation d'un agir subordonné
Que devient donc le travail quand l'emploi tend à quitter l'entreprise?
Faire reculer l'hétéronomie en encourageant l'autonomie dans les rapports de travail ?

Chapitre 1 : De quelques formes primitives du travail invalorisé

Le miracle quotidien de l'invalorisation du travail
Où, pourquoi et comment ce processus a-t-il pu voir le jour?
Et pourquoi n'a-t-il suscité ni prise de conscience ni forme de résistance?
Des pompes à essence aux stations en self-service...
Des laveries automatiques...
De la restauration en self-service...
Du self spécifique à l'intégration spatiale des selfs... Le client roi au supermarché !

Chapitre 2 : L'invention du mythe du plein emploi salarial prémisse à l'expansion du travail invalorisé

Il était une fois la toute-puissance de la représentation de l'emploi salarial!
L'invisibilisation d'une partie des rapports de travail fait partie de cette mythification de l'emploi
Paradoxes: entre critique du travail et cristallisation de l'illusion d'un salariat au zénith
Des droits qui laissent l'essentiel du pouvoir à la propriété privée

Chapitre 3 : La sophistication et la généralisation du travail invalorisé

Exploitation et trouble dans les identités...
Apprentissage ludique et acculturation quotidienne
Au regard des rapports sociaux d'exploitation de la force de travail, les « progrès » sont « énormes »!!!
Collaborations requises, identités brouillées, performances assurées...
Incapacité, isolement, coopération et altérité

Chapitre 4 : L'expansion du travail invalorisé à l'ère du numérique et du digital

Les inventions dévorantes des experts du capital
Travail collaboratif 1 La pensée envahissante d'Orange
L'histoire du client jeune et tout-puissant, du manager agile et du travailleur nomade
Travail collaboratif 2 La pensée politique inquiète
Conséquences néfastes sur le contrat, la qualité et la santé au travail
La description spectaculaire et guerrière du management
... Où les généraux ont toujours le dernier mot et les fantassins se font abuser jusqu'à la mort!
... Avec la bienveillante intervention pro-active de l'État...
Prompt à promouvoir un code allégé pour rendre le travailleur « agile » et collaboratif!
Se préparer à d'éventuelles prises de conscience et de mouvements revendicatifs
En promouvant la qualité de vie au travail afin de prévenir les risques revendicatifs

Chapitre 5 : Peut-on espérer s'émanciper de l'emprise du Capital sans lutter contre l'exploitation du travail invalorisé ?

Le mythe de l'émancipation par la technique et le recours à ses supports
Trois types de réparties qui esquivent l'enjeu essentiel de la lutte contre l'invalorisation
L'économique promoteur de l'illusion d'espaces collaboratifs alternatifs
Le philosophe à la recherche d'un réenchantement du travail

Conclusion

Lutter contre l'invalorisation du travail en rendant visible toute la valeur produite par le «travailleur.e collectif »

Petite contribution à l'invention de rapports sociaux moins inégalitaires
Mettre fin au mythe d'une société d'égaux par le travail
Traquer l'invalorisation pour penser l'émancipation du travail