

Isabelle Forno

Travail, peur et résistances

Critique de la victimisation du salarié

Des salariés souffrent, tombent, meurent... les entreprises ont peur, elles s'affolent...

Après des excuses maladroites, des plans d'actions pour preuve d'actions, elles appellent à l'aide ... ils accourent.

Les consultants se précipitent, multiplient leurs offres de service : du funéraire (autopsies psychologiques, cellules d'urgence) au numéraire (questionnaires, enquêtes, formations, accompagnements ...) un vrai effet d'aubaine !

Et pendant ce temps là où est passé le salarié ? Est-il toujours à genoux, serviteur volontaire et dépendant, sous l'emprise psychique de la performance, esseulé et apeuré au point de ne pas faire valoir ses droits ni demander de l'aide ? Et si le salarié, se saisissant de ces moments d'égarements, était entré en clandestinité ?

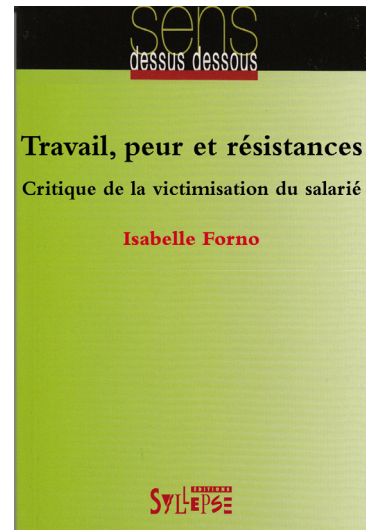
Et si, au moment même où il est désigné comme peu résistant, fragile, nécessitant une mise sous surveillance, le salarié déjouait l'attention, échappait à l'entreprise ... celle là même qui a déjoué son attention, en lui subtilisant en quelque sorte l'intérêt du travail « bien fait », principale cause de sa souffrance.

En refusant ce processus de victimisation d'autant plus pervers qu'il protège avant tout les auteurs de troubles, le salarié se relève de cette figure imposée de « gisant », aiguise ses compétences à vivre, affute ses stratégies de résistance

C'est ce « sens dessus dessous » de la question des risques psychosociaux, qui produit des formes nouvelles de résistance chez les salariés qui en sembleraient dépourvus (si l'on en croit l'abondante littérature sur ce sujet), que l'auteur a pris le parti d'investiguer ... une sorte de filature en somme à la recherche de ce salarié, qui est bien vivant, et qui vit toujours, peut-être caché mais encore debout, dans l'entreprise.

L'auteure :

Isabelle Forno a travaillé pendant trente ans dans les ressources humaines d'entreprises dont elle a accompagné les mutations. Diplômée de l'IEP, elle est titulaire d'un DESS en Ressources Humaines, d'un master 2 en coaching et d'un DU en Prévention des risques psychosociaux.



Parution : janvier 2012

Prix : 20 €

Pages : 192

Format : 115x190

ISBN : 978-2-84950-336-2

Code Sodis : S483235

Collection : Sens dessus dessous

Rayon(s) : sciences humaines, sociologie

Points forts :

• Une approche de l'intérieur de la souffrance au travail

Mots clés : entreprise, salarié, risques psychosociaux, santé mentale